

**Муниципальное автономное  
дошкольное образовательное учреждение Детский сад № 2  
комбинированного вида города Звенигород**

**Согласовано**

Председатель профсоюзного Комитета



**УТВЕРЖДАЮ**  
Заведующий МАДОУ



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о премировании работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, «Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Одинцовского муниципального района», утвержденного Постановлением Главы Одинцовского муниципального района Московской области «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Одинцовского муниципального района» от 07.04.2014г. №25-ППл, Коллективного договора МАДОУ.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок, виды и условия премирования работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения (далее МАДОУ).

1.3. Премирование работников МАДОУ производится по результатам их работы в целях повышения результативности и качества труда, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, созданий условий для проявления ими творческой активности и инициативы, для привлечения и закрепления кадров в соответствии с законодательством РФ.

1.4. Расходы, связанные с премиальными выплатами работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения производятся в пределах фонда оплаты труда, предусмотренному МАДОУ в бюджете образования.

1.5. Настоящее Положение действует на 2020-2021 учебный год.

**2. Порядок установления и условия выплаты премий.**

2.1. Работникам МАДОУ могут устанавливаться следующие виды премий:

- Ежеквартальные премии за интенсивность, высокие результаты и качество работы;
- По итогам работы за полугодие, год за выполнение особо важных и срочных работ;
- За многолетний добросовестный труд в связи с юбилейными датами, достижения работника пенсионного возраста, профессиональными праздниками.

2.2. Премии работникам МАДОУ за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливаются с учетом личных достижений работника в общих результатах деятельности МАДОУ.

2.3. Показатели эффективности, результативности и качества работы, за достижение которых производятся ежеквартальные выплаты и выплаты по итогам полугодия и года работникам МАДОУ, их критерии приведены в Приложении 1 к настоящему Положению.

2.4. Ежеквартальные премии работникам МАДОУ не могут превышать 1,5- кратного размера должностного оклада. Премии по итогам работы за год (полугодие), за выполнение особо важных и сложных заданий, за высокие достижения, результативность, и качество управленческой деятельности выплачиваются в процентном соотношении от должностного оклада (в соответствии с Приложением 1).

2.5. Каждый показатель эффективности профессиональной деятельности работников не может

превышать 300%.

2.6. Премии устанавливаются по итогам работы приказом руководителя МАДОУ и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда МАДОУ.

2.7. Премирование в связи с юбилейными датами носит единовременный характер, может выплачиваться в пределах фонда надбавок стимулирующего характера, установленных МАДОУ Управлением образования, или за счет средств экономии оплаты труда МАДОУ.

2.8. Не подлежат премированию работники МАДОУ за расчетный период в следующих случаях:  
- увольняемые (уволенные) в расчетном периоде из МАДОУ как не выдержавшие испытательного срока, а также по собственному желанию;

2.9. Решение о премировании работникам МАДОУ премии и ее размерах принимается руководителем МАДОУ по представлению заместителей руководителя. Основанием для выплаты премии является приказ руководителя МАДОУ, согласованный с председателем профкома МАДОУ.

### **3. Основания для уменьшения или невыплаты премии.**

3.1. Премия может быть выплачена в меньшем размере или не выплачена полностью следующих случаях:

- нарушение правил внутреннего распорядка МАДОУ;
- наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса;
- более 2-х больничных листов в расчетном периоде;
- за нарушение трудовой этики.

**Показатели эффективности профессиональной деятельности для премирования педагогических работников**

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения

№ п/п	Виды премий	Наименование показателей для премирования работников	Размеры выплат в % от должностного оклада
1.	Ежеквартальные премии за интенсивность, высокие результаты и качество работы.	1.1. Участие в разработке локальных актов, документации различных видов; ведение журналов, табелей.	1-300
		1.2. Работа без листков нетрудоспособности за отчетный период	1-300
		1.3. Организация дополнительных услуг по выполнению социального заказа населения	1-300
		1.4. Обеспечение контроля родительской платы: - до 80% - до 100%	1-300
		1.5. Ежемесячная посещаемость воспитанников в группе более 80 %	1-300
		1.6. Качественное выполнение должностной инструкции (функциональных обязанностей)	1-300
2.	По итогам работы за полугодие, год за выполнение особо важных и срочных работ.	2.1. Качественная подготовка группы к новому учебному году.	1-300
		2.2. Состоит в профсоюзном комитете ДООУ	1-300
		2.3. Замена сотрудников в случае болезни.	1-300
		2.4. Благоустройство прогулочных участков и территории	1-300
		2.5. Участие в мероприятиях, повышающих имидж ДООУ (конкурсы, акции, дни открытых дверей и т.д.).	1-300
		2.6. Призовые места в конкурсах на муниципальном, региональном, федеральном уровне	1-300
3.	За многолетний добросовестный труд, в связи с юбилейными датами, профессиональными праздниками.	3.1. За многолетний добросовестный труд	1-300
		3.2. В связи с юбилейными датами	1-300
		3.3. В связи с профессиональным праздником.	1-300